

医療法人社団大和会 慶和病院 「行動計画」

職員ひとりひとりが働きやすい職場環境を構築していけるように努め、その能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を推進していくため、次のように行動計画を策定します。

1 計画期間：令和8年4月1日から 令和13年3月31日まで の5年間

2 目標と取組内容・実施時期

目標1：計画期間内、1名以上の男性が育児休業を取得できるよう休業を取得しやすい環境を整備する。

【取組内容】

- 令和 8年4月～ 管理職を対象とした休業の取得推進のための研修・啓発
- 令和 9年4月～ 育児休業取得事例、取得促進のためのパンフレットの掲示
院内保育室利用に関する情報提供

目標2：時間外、休日労働が平均25時間を超えている職員が所属する部署の時間外、休日労働時間を平均で20%削減する。

【取組内容】

- 令和 8年4月～ 状況把握、課題分析、個別の働きかけ、業務調整
- 令和10年4月～ 選択式週休3日制導入に向けた検討
- 令和12年4月～ 制度導入

目標3：育児短時間勤務制度の対象を小学1年生の子を持つ職員にまで拡大する。

【取組内容】

- 令和 9年4月～ 制度を超える短時間勤務について職員の希望に柔軟に対応し、
制度導入に向けたニーズや実態を把握
- 令和10年4月～ 規程改定、制度導入